**Tabel Distribusi Jawaban Responden Terkait Komitmen Organisasional**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Komitmen Organisasional | STS | TS | S | SS |
| * + - 1. **Afektif** |  |  |  |  |
| 1. Dengan senang hati menghabiskan masa karir di RS Prikasih | 4  (3,8%) | 32  (30,8%) | 54  (51,9%) | 14  (13,5%) |
| 1. Merasa masalah yang terjadi di rumah sakit adalah masalah mereka juga. | 6  (5,8%) | 30  (28,8%) | 58  (55,8%) | 10  (9,6%) |
| * + - 1. **Kontinu** |  |  |  |  |
| 1. Menginginkan meninggalkan RS tapi lebih memilih bertahan | 11  (10,6%) | 34  (33,7%) | 44  (42,3%) | 14  (13,5%) |
| 1. Meninggalkan RS akan membuat sebagian kehidupan mereka terganggu | 15  (14,4%) | 58  (55,8%) | 29  (27,9%) | 2  (1,9%) |
| 1. Mempertahankan pekerjaan di RS merupakan suatu kebutuhan dan keinginan | 1  (1%) | 11  (10,6%) | 74  (71,2%) | 18  (17,3%) |
| 1. Tidak mempunyai banyak alasan untuk meninggalkan rumah sakit | 6  (5,8%) | 36  (34,6%) | 59  (56,7%) | 3  (2,9%) |
| 1. Akan sulit mencari alternatif pekerjaan di tempat lain jika meninggalkan RS | 19  (18,3%) | 37  (35,6%) | 39  (37,5%) | 9  (8,7%) |
| 1. Akan mengorbankan banyak hal penting jika meninggalkan RS | 7  (41%) | 41  (39,4%) | 48  (46,2%) | 8  (7,7%) |
| * + - 1. **Normatif** |  |  |  |  |
| 1. Meskipun menguntungkan, tetapi mereka merasa meninggalkan rumah sakit bukanlah hal yang tepat | 9  (8,7%) | 52  (50%) | 35  (33,7%) | 8  (7,7%) |
| 1. Akan merasa bersalah jika meninggalkan RS sekarang | 7  (6,7%) | 33 (31,7%) | 54  (51,9%) | 10  (9,6%) |
| 1. Rumah Sakit Prikasih pantas mendapatkan loyalitas dari mereka. | 4  (3,8%) | 19  (18,3%) | 65  (62,5%) | 16  (15,4%) |
| 1. Tidak akan meninggalkan rumah sakit saat ini, karena masih memiliki kewajiban atau tanggung jawab terhadap pekerjaan mereka. | 5  (4,8%) | 16  (15,4%) | 63  (60,6%) | 20  (19,2%) |

Sumber : Data Primer, 2019

### Tabel Distribusi Jawaban Responden Terkait Kepuasan Kerja

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepuasan Kerja** | **STS** | **TS** | **S** | **SS** |
| 1. **Gaji** |  |  |  |  |
| 1. Digaji dengan jumlah yang layak untuk pekerjaan yang dilakukan. | 15  (14,4%) | 29  (27,9%) | 54  (51,9%) | 6  (5,8%) |
| 1. Merasa puas dengan kesempatan mereka memperoleh kenaikan gaji. | 2  (1,9%) | 37  (35,6%) | 52  (50%) | 13  (12,5%) |
| 1. **Promosi** |  |  |  |  |
| 1. Perawat yang bekerja dengan baik memiliki kesempatan untuk dipromosikan dengan adil oleh rumah sakit. | 4  (3,8%) | 21  (20,2%) | 56  (53,8%) | 23  (22,1%) |
| 1. Puas dengan kesempatan untuk dipromosikan. | 2  (1,9%) | 32  (30,8%) | 60  (57,7%) | 10  (9,6%) |
| 1. **Supervisi** |  |  |  |  |
| 1. Supervisor berlaku tidak adil | 26  (25%) | 59  (56,7%) | 17  (16,3%) | 2  (1,9%) |
| 1. Supervisor kurang peduli terhadap perasaan bawahannya. | 14  (13,5%) | 70  (67,3%) | 19  (18,3%) | 1  (1%) |
| 1. Menyukai supervisor mereka. | 1  (1%) | 8  (7,7%) | 81  (77,9%) | 14  (13,5%) |
| 1. **Tunjangan** |  |  |  |  |
| 1. Tidak puas dengan tunjangan yang diterima. | 2  (1,9%) | 35  (33,7%) | 47  (45,2%) | 20  (19,3%) |
| 1. Tunjangan yang diterima sama baiknya dengan rumah sakit lain. | 23  (22,1%) | 36  (34,6%) | 38  (36,5%) | 7  (6,7%) |
| 1. **Penghargaan** |  |  |  |  |
| Pekerjaan yang mereka lakukan tidak dihargai dengan baik. | 14  (13,5%) | 61  (58,7%) | 28  (26,9%) | 1  (1%) |
| 1. **Prosedur Operasional** |  |  |  |  |
| 1. Prosedur yang ada di rumah sakit menyulitkan perawat untuk melakukan pekerjaan dengan baik. | 11  (10,6%) | 63  (60,6%) | 27  (26%) | 3  (2,9%) |
| 1. Peraturan yang sangat ketat jarang menghambat usaha mereka untuk melakukan pekerjaan dengan baik. | 4  (3,8%) | 22  (21,2%) | 70  (67,3%) | 8  (7,7%) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepuasan Kerja** | **STS** | **TS** | **S** | **SS** |
| 1. **Rekan Kerja** |  |  |  |  |
| 1. Harus bekerja lebih keras karena rekan kerja mereka kurang kompeten. | 15  (14,4%) | 55  (52,9%) | 29  (27,9%) | 5  (4,8%) |
| 1. Nyaman dengan rekan kerja mereka. | 3  (2,9%) | 1  (1%) | 70  (67,3%) | 30  (28,8%) |
| 1. Banyak percecokan dan perselisihan di tempat kerja. | 17  (16,3%) | 63  (60,6%) | 24  (23,1%) | 0 |
| 1. **Sifat Pekerjaan** |  |  |  |  |
| 1. pekerjaan mereka tidak bermakna. | 24  (23,1%) | 57  (54,8%) | 20  (19,2%) | 3  (2,9%) |
| 1. Banyak pekerjaan yang dilakukan di rumah sakit. | 2  (1,9%) | 58  (55,8%) | 42  (40,4%) | 2  (1,9%) |
| 1. **Komunikasi** |  |  |  |  |
| 1. Komunikasi yang ada di rumah sakit berjalan dengan baik (lancar). | 1  (1%) | 13  (12,5%) | 74  (71,2%) | 16  (15,4%) |
| 1. Tujuan rumah sakit prikasih tidak cukup jelas bagi mereka. | 9  (8,7%) | 62  (59,6%) | 30  (28,8%) | 3  (2,9%) |
| 1. Mereka merasa tidak mengetahui apa yang terjadi di rumah sakit. | 5  (4,8%) | 35  (33,7%) | 62  (59,6%) | 2  (4,8%) |
| 1. Tidak mendapat petunjuk yang cukup jelas terkait tugas yang mereka lakukan. | 9  (8,7%) | 67  (64,4%) | 28  (26,9%) | 0 |