**Tabel Distribusi Jawaban Responden Terkait Komitmen Organisasional**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Komitmen Organisasional | STS | TS | S | SS |
| * + - 1. **Afektif**
 |  |  |  |  |
| 1. Dengan senang hati menghabiskan masa karir di RS Prikasih
 | 4(3,8%) | 32(30,8%) | 54(51,9%) | 14(13,5%) |
| 1. Merasa masalah yang terjadi di rumah sakit adalah masalah mereka juga.
 | 6(5,8%) | 30(28,8%) | 58(55,8%) | 10(9,6%) |
| * + - 1. **Kontinu**
 |  |  |  |  |
| 1. Menginginkan meninggalkan RS tapi lebih memilih bertahan
 | 11(10,6%) | 34(33,7%) | 44(42,3%) | 14(13,5%) |
| 1. Meninggalkan RS akan membuat sebagian kehidupan mereka terganggu
 | 15(14,4%) | 58(55,8%) | 29(27,9%) | 2(1,9%) |
| 1. Mempertahankan pekerjaan di RS merupakan suatu kebutuhan dan keinginan
 | 1(1%) | 11(10,6%) | 74(71,2%) | 18(17,3%) |
| 1. Tidak mempunyai banyak alasan untuk meninggalkan rumah sakit
 | 6(5,8%) | 36(34,6%) | 59(56,7%) | 3(2,9%) |
| 1. Akan sulit mencari alternatif pekerjaan di tempat lain jika meninggalkan RS
 | 19(18,3%) | 37(35,6%) | 39(37,5%) | 9(8,7%) |
| 1. Akan mengorbankan banyak hal penting jika meninggalkan RS
 | 7(41%) | 41(39,4%) | 48(46,2%) | 8(7,7%) |
| * + - 1. **Normatif**
 |  |  |  |  |
| 1. Meskipun menguntungkan, tetapi mereka merasa meninggalkan rumah sakit bukanlah hal yang tepat
 | 9(8,7%) | 52(50%) | 35(33,7%) | 8(7,7%) |
| 1. Akan merasa bersalah jika meninggalkan RS sekarang
 | 7(6,7%) | 33 (31,7%) | 54(51,9%) | 10(9,6%) |
| 1. Rumah Sakit Prikasih pantas mendapatkan loyalitas dari mereka.
 | 4(3,8%) | 19(18,3%) | 65(62,5%) | 16(15,4%) |
| 1. Tidak akan meninggalkan rumah sakit saat ini, karena masih memiliki kewajiban atau tanggung jawab terhadap pekerjaan mereka.
 | 5(4,8%) | 16(15,4%) | 63(60,6%) | 20(19,2%) |

Sumber : Data Primer, 2019

### Tabel Distribusi Jawaban Responden Terkait Kepuasan Kerja

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepuasan Kerja** | **STS** | **TS** | **S** | **SS** |
| 1. **Gaji**
 |  |  |  |  |
| 1. Digaji dengan jumlah yang layak untuk pekerjaan yang dilakukan.
 | 15(14,4%) | 29(27,9%) | 54(51,9%) | 6(5,8%) |
| 1. Merasa puas dengan kesempatan mereka memperoleh kenaikan gaji.
 | 2(1,9%) | 37(35,6%) | 52(50%) | 13(12,5%) |
| 1. **Promosi**
 |  |  |  |  |
| 1. Perawat yang bekerja dengan baik memiliki kesempatan untuk dipromosikan dengan adil oleh rumah sakit.
 | 4(3,8%) | 21(20,2%) | 56(53,8%) | 23(22,1%) |
| 1. Puas dengan kesempatan untuk dipromosikan.
 | 2(1,9%) | 32(30,8%) | 60(57,7%) | 10(9,6%) |
| 1. **Supervisi**
 |  |  |  |  |
| 1. Supervisor berlaku tidak adil
 | 26(25%) | 59(56,7%) | 17(16,3%) | 2(1,9%) |
| 1. Supervisor kurang peduli terhadap perasaan bawahannya.
 | 14(13,5%) | 70(67,3%) | 19(18,3%) | 1(1%) |
| 1. Menyukai supervisor mereka.
 | 1(1%) | 8(7,7%) | 81(77,9%) | 14(13,5%) |
| 1. **Tunjangan**
 |  |  |  |  |
| 1. Tidak puas dengan tunjangan yang diterima.
 | 2(1,9%) | 35(33,7%) | 47(45,2%) | 20(19,3%) |
| 1. Tunjangan yang diterima sama baiknya dengan rumah sakit lain.
 | 23(22,1%) | 36(34,6%) | 38(36,5%) | 7(6,7%) |
| 1. **Penghargaan**
 |  |  |  |  |
| Pekerjaan yang mereka lakukan tidak dihargai dengan baik. | 14(13,5%) | 61(58,7%) | 28(26,9%) | 1(1%) |
| 1. **Prosedur Operasional**
 |  |  |  |  |
| 1. Prosedur yang ada di rumah sakit menyulitkan perawat untuk melakukan pekerjaan dengan baik.
 | 11(10,6%) | 63(60,6%) | 27(26%) | 3(2,9%) |
| 1. Peraturan yang sangat ketat jarang menghambat usaha mereka untuk melakukan pekerjaan dengan baik.
 | 4(3,8%) | 22(21,2%) | 70(67,3%) | 8(7,7%) |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Kepuasan Kerja** | **STS** | **TS** | **S** | **SS** |
| 1. **Rekan Kerja**
 |  |  |  |  |
| 1. Harus bekerja lebih keras karena rekan kerja mereka kurang kompeten.
 | 15(14,4%) | 55(52,9%) | 29(27,9%) | 5(4,8%) |
| 1. Nyaman dengan rekan kerja mereka.
 | 3(2,9%) | 1(1%) | 70(67,3%) | 30(28,8%) |
| 1. Banyak percecokan dan perselisihan di tempat kerja.
 | 17(16,3%) | 63(60,6%) | 24(23,1%) | 0 |
| 1. **Sifat Pekerjaan**
 |  |  |  |  |
| 1. pekerjaan mereka tidak bermakna.
 | 24(23,1%) | 57(54,8%) | 20(19,2%) | 3(2,9%) |
| 1. Banyak pekerjaan yang dilakukan di rumah sakit.
 | 2(1,9%) | 58(55,8%) | 42(40,4%) | 2(1,9%) |
| 1. **Komunikasi**
 |  |  |  |  |
| 1. Komunikasi yang ada di rumah sakit berjalan dengan baik (lancar).
 | 1(1%) | 13(12,5%) | 74(71,2%) | 16(15,4%) |
| 1. Tujuan rumah sakit prikasih tidak cukup jelas bagi mereka.
 | 9(8,7%) | 62(59,6%) | 30(28,8%) | 3(2,9%) |
| 1. Mereka merasa tidak mengetahui apa yang terjadi di rumah sakit.
 | 5(4,8%) | 35(33,7%) | 62(59,6%) | 2(4,8%) |
| 1. Tidak mendapat petunjuk yang cukup jelas terkait tugas yang mereka lakukan.
 | 9(8,7%) | 67(64,4%) | 28(26,9%) | 0 |